

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	14
1.3. Batasan Masalah	15
1.4. Rumusan MasalahPenelitian.....	15
1.5. Tujuan Penelitian	16
1.6. Manfaat Penelitian	17
1.7. Sistematika Penulisan	17
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1. Budaya Organisasi	19
2.1.1. Definisi Budaya Organisasi	19
2.1.2. Tingkatan Budaya Organisasi.....	29
2.1.3. Sumber – Sumber Budaya Organisasi	21
2.1.4. Indikator Budaya Organisasi	22
2.1.5. Fungsi Budaya Organisasi	24
2.1.6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	25
2.1.7. Cara Karyawan Mempelajari Budaya Organisasi Budaya Organisasi	26
2.1.8. Nilai – Nilai Budaya Organisasi	26
2.2. Disiplin Kerja.....	28
2.3. Kepatuhan Karyawan.....	29
2.3.1. Definisi Kepatuhan Karyawan.....	29
2.3.2. Prinsip Kepatuhan Karyawan	31
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Kepatuhan Karyawan.....	31
2.3.4. Indikator Kepatuhan Karyawan	33
2.4. Perusahaan Manufaktur Bahan Baku Makanan.....	33
2.4.1. Definisi Perusahaan Manufaktur	33
2.4.2. Klasifikasi Perusahaan Manufaktur	35
2.4.3. Produk Perusahaan Manufaktur.....	36
2.4.4. Karakteristik dan Ciri Perusahaan Manufaktur	37
2.4.5. Perkembangan Industri Bahan Baku Makanan di Indonesia....	37
BAB III: PENELITIAN TERDAHULU	40
3.1. Penelitian Terdahulu.....	40
3.1.1 Penelitian McKinsey Terkait Budaya Organisasi	40

3.1.2	Penelitian Terdahulu Terkait Budaya Organisasi	41
3.1.3	Penelitian McKinsey Terkait Budaya Organisasi yang ditinjau dari Kepatuhan Karyawan.....	42
3.1.4	Penelitian Terdahulu Terkait Budaya Organisasi yang ditinjau dari Kepatuhan Karyawan Secara Umum.....	43
3.1.5	Penelitian Terdahulu Terkait Budaya Organisasi yang ditinjau dari Kepatuhan Karyawan.....	45
3.2.	Hipotesis Penelitian	47
BAB IV: METODE PENELITIAN		48
4.1.	Desain Penelitian	48
4.2.	Definisi Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	48
4.2.1.	Variabel Budaya Organisasi.....	48
4.2.2.	Variabel Kepatuhan Karyawan	50
4.2.3.	Metode Pengukuran	50
4.3.	Jenis Penelitian dan Sumber Data	51
4.4.	Teknik Pengumpulan Data	51
4.5.	Populasi dan Sampel	52
4.6.	Uji Validitas	54
4.7.	Uji Reliabilitas	54
4.8.	Teknik Analisis Data.....	55
4.8.1.	Frekuensi.....	55
4.8.2.	Kategorisasi.....	55
4.8.3.	Analisis Komparatif (Uji Beda)	57
BAB V: HASIL & PEMBAHASAN		58
5.1	Analisis Data.....	58
5.5.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	58
5.2	Profil Objek Penelitian	58
5.2.1.	Usia.....	59
5.2.2.	Jenis Kelamin	59
5.2.3.	Pendidikan Terakhir.....	60
5.2.4.	Masa Kerja.....	61
5.2.5.	Posisi Pekerjaan	61
5.3	Gambaran Kategorisasi Budaya Organisasi.....	62
5.3.1.	Kategorisasi Budaya Organisasi	62
5.3.2.	Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Inovasi dan Pengambilan Resiko.....	68
5.3.3.	Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Perhatian terhadap Detil.....	70
5.3.4.	Kategorisasi Budaya Organisasi pada Orientasi terhadap Hasil	72
5.3.5.	Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Orientasi terhadap Individu	75
5.3.6.	Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Orientasi terhadap Tim	77
5.3.7.	Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Agresivitas	79
5.3.8.	Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Aspek Stabilitas..	81
5.3.9.	Pengelompokan Kategorisasi pada Aspek Budaya Organisasi..	83
5.4	Gambaran Kategorisasi Kepatuhan Karyawan	85

5.4.1. Kategorisasi Kepatuhan Karyawan	85
5.4.2. Kategorisasi kepatuhan Karyawan pada Aspek Mempercayai (<i>belief</i>)	89
5.4.3. Kategorisasi kepatuhan Karyawan pada Aspek Menerima (<i>accept</i>).....	91
5.4.4. Kategorisasi kepatuhan Karyawan pada Aspek Melakukan (<i>act</i>)	94
5.4.5. Pengelompokan Kategorisasi pada Aspek Kepatuhan Budaya Organisasi.....	96
5.4.6. Kategorisasi kepatuhan Karyawan pada Tingkat Konformitas..	97
5.5 Analisis Komparatif Tingkat Kepatuhan	99
5.5.1. Uji Beda Tingkat Kepatuhan Karyawan dengan Budaya Organisasi	99
5.5.2 Uji Beda Tingkat Kepatuhan Karyawan pada aspek Mempercayai (<i>belief</i>) dengan Budaya Organisasi	101
5.5.3 Uji Beda Tingkat Kepatuhan Karyawan pada aspek Menerima (<i>accept</i>) dengan Budaya Organisasi.....	103
5.5.2 Uji Beda Tingkat Kepatuhan Karyawan pada aspek Melakukan (<i>act</i>) dengan Budaya Organisasi	104
BAB VI: IMPLIKASI MANAJERIAL	107
6.1 Manajemen Perlu Mengukur Budaya Organisasi Pada Perusahaan ...	107
6.2 Mengadakan Training <i>softskill</i> untuk membentuk great culture	108
6.3 Mengadakan Perlombaan Inovasi Untuk Meningkatkan Efektivitas dan Efisiensi	109
6.4 Menerapkan Kebijakan Kompensasi dan benefit yang Adil dan berdasarkan kinerja karyawan	110
6.5 Efektivitas dan Akurasi Sistem Kerja, dan Meminimalisir Kelalaian Kerja	111
6.6 Menetapkan KPI yang bersaing dan Menambahkan Aspek Kerjasama Tim.....	112
6.7 Meningkatkan Produktivitas dengan Kepatuhan Karyawan	113
6.8 Memantau dan Mengevaluasi terkait Pelaksanaan SOP dengan Menggunakan Sistem yang Terintegrasi	114
6.9 Membentuk Organisasi Internal sebagai Contoh Teladan Bagi Karyawan.....	116
BAB VII: KESIMPULAN & SARAN	121
7.1 Kesimpulan.....	121
7.2 Saran	123
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN.....	132